

OP.152.3.2026

Krośniewice, dnia 3 czerwca 2026 r.

ZAWIADOMIENIE O SPOSOBIE ZAŁATWIENIA PETYCJI

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 870), w odpowiedzi na petycję z dnia 10 marca 2026 r., która wpłynęła do Burmistrza Krośniewic w dniu 5 maja 2026 r., dotyczącą sposobu gospodarowania środkami budżetowymi, w tym zasad wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Krośniewicach oraz realizacji wydatków majątkowych, zawiadamiam, że po przeanalizowaniu treści petycji oraz obowiązujących przepisów prawa petycja została nieuwzględniona.

Uzasadnienie

W odpowiedzi na postulaty petycji informujemy, że kwestie dotyczące wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Krośniewicach oraz gminnych jednostek organizacyjnych są uregulowane w obowiązujących regulaminach wynagradzania. Dokumenty te określają zasady przyznawania składników wynagrodzenia, w tym nagród, z uwzględnieniem przepisów prawa pracy, przepisów dotyczących pracowników samorządowych oraz możliwości finansowych pracodawcy.

Nagrody dla pracowników mogą być przyznawane wyłącznie w ramach środków zabezpieczonych na ten cel w budżecie. Ich wypłata następuje na podstawie obowiązujących regulacji wewnętrznych oraz w granicach planu finansowego jednostki. Jednocześnie należy podkreślić, że prowadzenie polityki kadrowej, w tym podejmowanie decyzji dotyczących organizacji pracy, oceny pracy pracowników oraz przyznawania nagród, należy do wyłącznej kompetencji pracodawcy.

W odniesieniu do postulatów dotyczących realizacji wydatków majątkowych wskazać należy, że wydatki te są planowane i wykonywane zgodnie z uchwałą budżetową, obowiązującymi przepisami prawa oraz przy zachowaniu zasad gospodarowania środkami publicznymi. Podejmowanie decyzji w tym zakresie odbywa się w granicach kompetencji właściwych organów gminy oraz na podstawie przyjętych dokumentów finansowych.

Mając na uwadze powyższe, uznano, że obecnie nie zachodzi potrzeba wprowadzania dodatkowych regulacji w zakresie objętym petycją. Obowiązujące rozwiązania organizacyjne i prawne zapewniają podstawę do prawidłowego

gospodarowania środkami budżetowymi oraz do podejmowania decyzji kadrowych i finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Z poważaniem

BURMISTRZ KROŚNIEWIC

Katarzyna Erdman